

**2014-2015 Eğitim Öğretim Yılıının İkinci Döneminde "Millî Eğitim Bakanlığı
Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği"nin Geçici 6. Maddesi Hükümleri
Doğrultusunda Performans Değerlendirmeleri İki Defa Gerçekleştirilecek Olan
Aday Öğretmenlerin Örnek Performans Değerlendirmesi
Örnek:**

Birinci Değerlendirme

- a. Eğitim kurumu müdürü tarafından gerçekleştirilen "birinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 150'dir.
 $150/2=75$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 75'tir.)
- b. Danışman öğretmen tarafından gerçekleştirilen "birinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 190'dır.
 $190/2=95$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 95'tir.)

Birinci değerlendirme sonucu= $(75+95)/2=85$ (Adayın ilk değerlendirme puanı 85'tir.)

İkinci Değerlendirme

- a. Maarif Müfettişi tarafından gerçekleştirilen "ikinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 160'tır.
 $160/2=80$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 80'dir.)
- b. Kurum Müdürü tarafından gerçekleştirilen "ikinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 170'tir.
 $170/2=85$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 85'tir.)
- c. Danışman öğretmen tarafından gerçekleştirilen "ikinci değerlendirme" sonucunda ortaya çıkan toplam ham puan 150'dir.
 $150/2=75$ (Yüzlük sistemdeki puan karşılığı 75'tir.)

İkinci değerlendirme sonucu= $(80+85+75)/3=80$ (Adayın ikinci değerlendirme puanı 80'dir.)

Performans Puanının Hesaplanması

Birinci Değerlendirme Puanının %30'u + İkinci Değerlendirme puanının %70'i

$$(85 \times 30/100) + (80 \times 70/100) = 25,5 + 56 = 81,5$$

Bu puanın virgülden sonraki kısmı 5 ve üzeri olduğu için yukarı yuvarlanır. Adayın nihai performans değerlendirme puanı 82 bulunur.

Aday öğretmenin performans değerlendirme puanı 82'dir. Aday performans değerlendirmesi sonucunda başarılı olmuştur.